

Handlingsplan för rökfri och snusfri arbetsmiljö och arbetstid

Genom en rökfri arbetsmiljö/arbetstid värnas alla medarbetares hälsa. Vi strävar efter att våra medarbetare är goda förebilder i mötet med barn, elever och deras familjer.

Haninge kommun införde den 1 juli 2010 rökfri arbetstid. Vi är skyldiga att ge tillgång till rökfria miljöer, information om riktlinjerna, uppmuntran samt adekvat avvänjningsstöd.

Rökfri arbetstids innebörd

- Medarbetare får inte röka eller snusa under sin arbetstid. Rökfriheten inkluderar pauser men inte lunchrast.
- Risken att utsättas för passiv rökning eller röklukt i kommunens lokaler minimeras.
- Rökning är tillåten inte i kommunens lokaler eller i nära anslutning till entréer, till kommunens lokaler, i kommunens fordon eller på förskolegårdar.
- Rökning får endast ske på ett sådant avstånd från kommunens lokaler att man kan säkerställa att tobaksrök inte i något avseende besvärar andra.
- Att verka för att tobaksfri tid även råder för externa besökare så som föräldrar, andra besökare (leverantörer, hantverkare et. c.) som inte är anställda av Haninge kommun.
- Om rökning sker skall detta ske utom synhåll för förskolan och ej heller på annan kommunal plats.
- *Var noggrann med hygien efter rökning.*

Det ska genom anslag tydligt framgå att kommunens arbetsplatser är rökfria.

Uppföljning

Rutiner och regler följs upp löpande under året i personalgruppen. Om regler inte följs tas det upp direkt med berörd person.

Stöd till rökavvänjning och kurser kan erbjudas av arbetsgivare/förskolechef.

Västerhaninge Norra förskolor